

Ćwiczenie Zarządzanie personelem – studium przypadku OGRÓD MARZEŃ

<i>Zakres tematyczny:</i>	Zarządzanie zasobami ludzkimi, wartościowanie pracy, metody humanizacji pracy
<i>Czas:</i>	2 godz.
<i>Cel:</i>	Zapoznanie studentów z wybranymi aspektami i metodami procesu zarządzania zasobami ludzkimi
<i>Forma zajęć:</i>	Praca w grupach 4-6 osobowych Oceny na podstawie przygotowanych przez grupy opracowań (zgodnie z pkt. 2)

1. Opis sytuacji

Przedsiębiorstwo „Ogród Marzeń” zajmuje się produkcją mebli ogrodowych z drewna. Dotychczas w przedsiębiorstwie zatrudnione były 34 osoby. Obecnie uruchamiany jest drugi zakład produkcyjny, gdzie zatrudnione będą kolejne 22 osoby. W przedsiębiorstwie pracownicy zatrudnieni są na następujących stanowiskach:

- projektant-technolog,
- zaopatrzeniowiec-magazynier,
- pracownik produkcyjny – obróbka wstępna drewna, malowanie i konserwacja,
- pracownik produkcyjny – montaż elementów i pakowanie,
- kierownik zakładu,
- pracownik administracyjny,
- pracownik ds. rozliczeń i spraw personalnych,
- sprzedawca-doradca klienta,
- grafik-informatyk.

W związku z rozwojem przedsiębiorstwa konieczne stało się uregulowanie kwestii związanych z wynagradzaniem pracowników.

2. Zadania

1. Dokonaj normowania i wartościowania pracy dla poszczególnych stanowisk.
2. Rozważ i dokonaj analizy różnych wariantów oceniania i wynagradzania pracowników, a następnie wybierz jeden z nich.
3. Zaplanuj ścieżki rozwoju dla poszczególnych stanowisk pracy.
4. Wskaż wybrane rozwiązania organizacyjne, które mogą przyczynić się do poprawy efektywności pracy.

3. Problemy do dyskusji

1. Które kierunki i koncepcje zarządzania zajmowały się problemami wskazanymi w zadaniach określonych w pkt.2?
2. Które metody i koncepcje wypracowane w ramach klasycznej szkoły zarządzania mogą zostać wykorzystane dla rozwiązania wskazanych w pkt.2 zadań?
3. Które współczesne metody i koncepcje zarządzania należy uwzględnić poszukując rozwiązań dla zadań określonych w pkt.2?