

Rafał Kusa

Ćwiczenie **Identyfikacja korzyści i zagrożeń związanych ze współpracą organizacji**

<i>Zakres tematyczny:</i>	Współpraca organizacji
<i>Czas:</i>	2 godz.
<i>Cel:</i>	Ukazanie studentom korzyści i zagrożeń związanych ze współpracą z innymi organizacjami
<i>Forma zajęć:</i>	Praca w grupach 4-6 osobowych.
<i>Podstawa oceny:</i>	Opracowania przygotowane przez grupy (zgodnie z pkt. 2)

1. Opis sytuacji¹

Diagnoza

W oparciu o badanie potrzeb rynku pracy w powiecie lubelskim, przeprowadzone pod koniec ubiegłego roku, stwierdzono że aby tworzyć systemowe rozwiązania problemów związanych z bezrobociem niezbędna jest bliska współpraca instytucji rynku pracy. Działania, które prowadzone są w tej chwili nie wyczerpują istniejących potrzeb, często stanowią niewielką tylko część tego, co powinno być zrobione. Dodatkowo, ze względu na wciąż doskwierający brak koordynacji, przepływu informacji oraz wiedzy na temat potrzeb rynku pracy, niektóre działania, jak szkolenia lub staże, dublują się podczas, gdy brakuje ich w innych obszarach.

Lokalne Forum na Rzecz Zatrudnienia

Lokalne Forum na Rzecz Zatrudnienia w Lublinie powstało jako oddolna inicjatywa obywatelska osób reprezentujących:

- sektor lokalnej administracji samorządowej,
- instytucji publicznych,
- organizacji pozarządowych,
- przedsiębiorców,
- związków pracodawców i związków zawodowych,
- innych instytucji i podmiotów oraz osób zaangażowanych w działalność na rzecz wspólnoty lokalnej.

Sygnatariusze Deklaracji Wartości Lokalnego Forum na Rzecz Zatrudnienia, postawili sobie za cel tworzenie warunków dla wzrostu gospodarczego i społecznego miasta Lublina w oparciu o rozwój zasobów ludzkich. Cel ten postanowiono realizować poprzez:

- usprawnianie współpracy między-sektorowej i koordynację działań podmiotów z różnych sektorów społecznych w zakresie tworzenia warunków na rzecz rozwoju lokalnego i wzrostu zatrudnienia,
- angażowanie partnerów w prace nad strategią rozwoju miasta oraz rozwiązywaniem problemów lokalnych,
- inicjatywy zwiększające kompetencje i umiejętności wszystkich partnerów, rekrutujących się z różnych sektorów na polu wdrażania programów rozwoju zasobów ludzkich i tworzenia warunków dla wzrostu zatrudnienia w Lublinie,
- budowanie pozytywnego wizerunku miasta,
- przygotowanie i publikowanie ekspertyz oraz innych informacji dotyczących rynku pracy,
- promowanie idei rozwoju lokalnego.

Forum ma charakter partnerskiego porozumienia, do tej pory nie przybrało żadnej formy instytucjonalnej.

¹ opracowano na podstawie: M. Olejnik, *Case study - Europejski Dom Spotkań-Fundacja Nowy Staw*, materiał dostępny na: <http://www.bezrobocie.org.pl/x/202529>, stan na dzień 2.06.2008r

Ocena współpracy w ramach Lokalnego Forum na Rzecz Zatrudnienia (z punktu widzenia jednej z organizacji pozarządowych uczestniczących w Forum)

Kluczowymi i podstawowymi warunkami współpracy są: dobra wola i chęć współpracy ze strony wszystkich partnerów, świadomość i głębokie przekonanie, że realizacja czegokolwiek w partnerstwie daje większe szanse dla partnerów niż działanie w pojedynkę. Bardzo ważne jest, że współpraca jest wymagająca dla wszystkich stron, nie jest to kwestia dopasowania jednego sektora do drugiego, ale wzajemnego dopasowania. Ze strony organizacji pozarządowych potrzebne jest przygotowanie, doświadczenie, aby móc być partnerem instytucji samorządowych, szczególnie przy realizacji dużych projektów. Ze strony instytucji samorządowych potrzeba większej wyrozumiałości i elastyczności wobec organizacji pozarządowych i przedsiębiorców. Niezbędne jest wzajemne zrozumienie specyfiki funkcjonowania oraz odmiennego stylu pracy instytucji partnerskiej.

Najważniejszą sprawą w tej chwili jest usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami lokalnego rynku pracy. Mimo powołania Lokalnego Forum na Rzecz Zatrudnienia przepływ informacji jest wciąż niedostateczny. Dowodem na to jest chociażby fakt, że mimo iż głównym celem Forum ma być koordynowanie działań partnerów, Miejski Urząd Pracy, który przystąpił do Forum, mówi o braku i potrzebie powołania instytucji koordynującej działania instytucji samorządowych i pozarządowych. Wydaje się, że Urząd Pracy nie postrzega Forum jako przedsięwzięcia mogącego rozwiązać problem przepływu informacji oraz dopasowania działań poszczególnych instytucji. Być może stanowisko Urzędu Pracy zmieniło by się, gdyby Forum, na razie działającemu na zasadzie „umowy dżentelmeńskiej”, została nadana forma bardziej zinstytucjonalizowana. Byłaby to też wtedy, formuła bardziej trwała i bardziej zobowiązująca, tym samym korzystniejsza dla efektywnej współpracy.

Generalnie można stwierdzić, że wszyscy przedstawiciele instytucji rynku pracy deklarują chęć współpracy, otwartość na wspólne inicjatywy. Wszyscy mówią jednym głosem o partnerstwie i współpracy, ale mimo to nadal nie doszło do zrealizowania postulatów Forum, w tym do najbardziej potrzebnego skoordynowania działań poszczególnych instytucji.

Można domniemywać, że aby za deklaracjami poszły faktyczne działania, musi dojść do przemiany głębszych, może nieuświadomianych wręcz struktur myślenia. Istotny wydaje się tu czynnik czasu: po pierwsze wszyscy uczestnicy, instytucje wdrażające oraz realizatorzy programów uczą się nowych procedur, dla wszystkich są to sprawy nowe i trudne, na pewno potrzeba przede wszystkim czasu, żeby wzajemne działania uległy usprawnieniu; po drugie kwestie mentalności, „kultury współpracy” nie mogą zostać zmienione z dnia na dzień podpisaniem wspólnego porozumienia czy wprowadzeniem rozporządzenia, wymagają podejmowania wysiłków, ale również czasu, który pozwoli na osiągnięcie satysfakcjonujących efektów.

Doświadczenia Lokalnego Forum na Rzecz Zatrudnienia pokazują, że budowanie współpracy partnerskiej na lokalnym rynku pracy jest przedsięwzięciem bardzo trudnym i długotrwałym, wymagającym wiele determinacji nie tylko od pomysłodawców, ale od wszystkich partnerów.

2. Zadania

1. Określ potencjalne korzyści i zagrożenia wynikające ze współpracy w ramach Forum dla uczestniczących w nim organizacji społecznych.
2. Określ potencjalne korzyści i zagrożenia wynikające ze współpracy w ramach Forum dla uczestniczących w nim organizacji publicznych.
3. Określ potencjalne korzyści i zagrożenia wynikające ze współpracy w ramach Forum dla uczestniczących w nim organizacji komercyjnych.