

Pytania do egzaminu dyplomowego na studiach drugiego stopnia specjalność ZKP

1. Idea zarządzania przez pomiar w obszarze zarządzania ludźmi.
2. Współczesna rola zarządzania zasobami ludzkimi w formułowaniu strategii przedsiębiorstwa.
3. Znaczenie analizy otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego organizacji dla kształtowania strategii personalnej.
4. Różnice w kształtowaniu systemów motywowania w zależności od przyjętej strategii personalnej.
5. Opis stanowiska pracy i jego zastosowanie w procesie zarządzania ludźmi w organizacji.
6. Determinanty systemów motywacyjnych i przykłady ich wpływu na system.
7. Sposoby ewaluacji systemów motywacyjnych.
8. Omów zasady kształtowania systemów wynagrodzeń w oparciu o znane teorie motywacyjne.
9. Idea kompleksowego podejścia do wynagrodzeń pracowniczych - tzw. *total rewards* i elementy składowe modelu.
10. *Coaching* a *mentoring* – najważniejsze różnice i cele wykorzystania metod.
11. Przykład celu rozwojowego ustalonego metodą SMART(ER).
12. Metody badawcze stosowane w badaniach postaw wobec pracy.
13. Budowanie ścieżek karier. Skutki dla pracownika i organizacji.
14. Metoda organizacji pracy z wykorzystaniem macierzy Eisenhowera.
15. Wykorzystanie modeli kompetencyjnych w procesach personalnych.
16. Zasady prowadzenia wywiadu behawioralnego.
17. Rodzaje zadań w *Assessment/Development Centre* oraz przykłady badanych na ich podstawie kompetencji.
18. Polityka równości szans realizowana w procesach personalnych.
19. Metody badania efektywności projektów szkoleniowych.
20. Różnice w podejściu ZZL a ZKL. Przyczyny wzrostu popularności koncepcji ZKL.
21. Elementy budujące markę pracodawcy.
22. Porównaj podejścia do oceniania: ocena tradycyjna a ocena wieloźródłowa.
23. Istota i zasady zarządzania efektywnością - *performance management*.
24. Istota projektów zarządzania talentami – cele, etapy, metody, zagrożenia.
25. Różnice między pozytywistycznym i humanistycznym podejściem w badaniach kultury organizacyjnej.