

**ZARZĄDZENIE Nr 73/2021**  
**Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej**  
**im. Stanisława Staszica w Krakowie**  
**z dnia 6 grudnia 2021 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 56/2021 Rektora AGH (z późn. zmianami)**  
**dotyczącego działalności Uczelni od 1 października 2021 roku**

Na podstawie §20 ust. 1 Statutu AGH (t.j. uchwała nr 90/2021 Senatu AGH z dnia 27 października 2021 r.), w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 491 z późn. zm.), Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 10 sierpnia 2021 r. uchylającym rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania niektórych podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 1464) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 6 maja 2021 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. z 2021 r. poz. 861 z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 września 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie studiów,

oraz mając na uwadze:

- konieczność ograniczenia kontaktów w tygodniu przedświątecznym dla uzyskania poprawy bezpieczeństwa członków Wspólnoty Uczelni przy wzmożonych kontaktach rodzinnych w okresie Świąt Bożego Narodzenia i podczas powitania Nowego Roku,
- konieczność ograniczenia kontaktów w pierwszym tygodniu 2022 roku dla uzyskania poprawy bezpieczeństwa członków Wspólnoty Uczelni powracających do zajęć na Uczelni po okresie wzmożonych kontaktów rodzinnych i towarzyskich w okresie świąteczno-noworocznym,
- konieczność udzielenia dodatkowego dnia wolnego od pracy w grudniu za dzień 25 grudnia – Święto Bożego Narodzenia przypadające w sobotę,
- planowane ograniczenie funkcjonowania Uczelni w okresie świąteczno-noworocznym ze względów ekonomicznych i organizacyjnych z uwagi na układ dni ustawowo wolnych od pracy,

zarządzam, co następuje:

**§1.**

1. W Zarządzeniu Nr 56/2021 Rektora AGH z dnia 23 września 2021 r. w sprawie działalności Uczelni od 1 października 2021 roku, wprowadzam następujące zmiany:
  - 1) §1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W okresie od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku, Uczelnia realizuje swoje zadania zdalnie, we wszystkich obszarach, w których taka forma jest możliwa, o ile zapisy niniejszego zarządzenia nie regulują inaczej.”
  - 2) §1 ust. 3, ust. 4 i ust. 5 nie obowiązują, a w ich miejsce wprowadzam ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. W okresie od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku obowiązuje zalecenie unikania organizacji na terenie Uczelni zajęć dydaktycznych, spotkań i narad służbowych i zawodowych, uroczystości okolicznościowych i innych imprez i spotkań.

3b. W sytuacjach nadzwyczajnych zgodę na organizację spotkań, o których mowa w ust. 3a wydaje kierownik jednostki organizacyjnej.”
  - 3) §2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wszystkie wydarzenia związane z procesem kształcenia na studiach wyższych (zarówno stacjonarnych, jak i niestacjonarnych), podyplomowych oraz w ramach innych form kształcenia, przypadające zgodnie z kalendarzem organizacji roku akademickiego 2021/2022 na okres od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku, **odbywają się zdalnie.**”
  - 4) §2 ust. 1a i 1b nie obowiązują.

5) §2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

*„2. Upoważniam Prorektora ds. Kształcenia do określenia szczegółowych zasad, a także do podejmowania wszelkich decyzji związanych z organizacją procesu kształcenia w ramach studiów wyższych, studiów podyplomowych oraz innych form kształcenia w okresie określonym w ust. 1, a w szczególności zasad i form odrobienia zajęć praktycznych przypadających w tym okresie.”.*

6) § 6 otrzymuje brzmienie:

*„1. W okresie od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku jednostki zobowiązane są do realizacji wszystkich zadań. W szczególności winny zostać zapewnione:*

- a) możliwość załatwiania spraw przez interesantów w budynkach Uczelni, poprzez bezpośredni kontakt osobisty,*
- b) bieżące przyjmowanie, przetwarzanie i przekazywanie dokumentów służbowych,*
- c) podpisywanie dokumentów przez upoważnione osoby,*
- d) stacjonarna obsługa prowadzonych działań przez jednostki.*

*2. Dla zapewnienia realizacji zadań jednostki winny funkcjonować stacjonarnie w budynkach Uczelni, minimum w godzinach 9:00–14:00 w dni robocze.*

*3. Dla zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego pracowników, w celu zmniejszenia liczby osób pracujących w jednym pomieszczeniu, kierownik jednostki może zorganizować:*

- a) pracę na II zmianie obejmującej godziny 14:30–19:30,*
- b) pracę w soboty z zapewnieniem innego dnia wolnego w tygodniu,*
- c) stosowanie indywidualnego rozkładu czasu pracy zapewniającego wypełnienie przez pracownika tygodniowej normy czasu pracy.*

*4. Wprowadzam zasadę, że ogólny system pracy Uczelni w okresie od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku nie może być podstawą do odmowy wykonywania przez pracowników zadań na terenie Uczelni.*

*5. Kierownicy jednostek organizacyjnych mogą wyznaczyć pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, na jego wniosek, pracę zdalną wykonywaną w miejscu zamieszkania, jeżeli zakres obowiązków powierzonych pracownikowi może być wykonywany zdalnie, a zachodzą następujące okoliczności:*

- a) pracownik podlega kwarantannie w okresie oczekiwania na wykonanie testu na obecność koronawirusa, tj. od uzyskania skierowania na test do uzyskania wyniku tego testu,*
- b) pracownik nie został objęty kwarantanną, ale musi sprawować opiekę nad dzieckiem do 14 roku życia, które pozostaje w izolacji ze względu na zakażenie koronawirusem lub podlega kwarantannie z powodu kontaktu z zakażonym lub którego szkoła/klasa w całości przeszła na naukę zdalną,*
- c) występuje konieczność zmniejszenia liczebności osób pracujących w pomieszczeniach.*

*6. Decyzje kierowników jednostek dotyczące skierowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na pracę zdalną, wymagają ewidencjonowania.*

*7. Ustalenia ust. 2–5 nie dotyczą pracowników wyznaczonych do obsługi działań jednostki w formie stacjonarnej w budynkach Uczelni, zabezpieczenia aparatury, infrastruktury technicznej, usług informatycznych, zatrudnionych przy pilnowaniu, utrzymaniu czystości oraz prowadzących akcję ratunkową. Okresy wykonywania zadań dla takich pracowników inne niż określone w ust. 2 lub 3, określają kierownicy, w miarę potrzeb lub występujących zdarzeń.”.*

2. Zmiany określone w §1 ust. 1 obowiązują w okresie od 20 grudnia 2021 roku do 9 stycznia 2022 roku.

## §2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

R E K T O R

prof. dr hab. inż. Jerzy Lis