

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

**Regulamin określający zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich**

Na podstawie art. 145 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) ustala się zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku.

Nagrody Rektora stanowią filar III systemu motywacyjnego dla pracowników.

**§1.**

1. Dla nagradzania nauczycieli akademickich za ich osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku tworzy się w Uczelni specjalny fundusz o którym mowa w § 44 ust. 2 pkt 1 Regulaminu wynagradzania pracowników.
2. Fundusz nagród rozdziela się następująco:
  - 1) 10% funduszu stanowi rezerwa Rektora, z której wypłacane są nagrody na podstawie decyzji Rektora,
  - 2) 90% funduszu przeznaczone jest na wypłatę:
    - a) nagród imienia Profesora Henryka Czeczotta, imienia Profesora Antoniego Rodziewicz-Bielewicza, imienia Profesora Władysława Taklińskiego,
    - b) nagrodę za najbardziej prestiżowe osiągnięcie publikacyjne,
    - c) nagród Rektora za osiągnięcia naukowe według kwot podzielonych między rady dyscyplin, proporcjonalnie do liczby nauczycieli akademickich zadeklarowanych do danej dyscypliny jako pierwszej lub drugiej, jeżeli pierwsza nie jest ewaluowana.
    - d) nagród Rektora za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt osiągnięć według kwot podzielonych między jednostki organizacyjne zatrudniające nauczycieli akademickich, proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich danej jednostki organizacyjnej w wynagrodzeniach osobowych wszystkich nauczycieli akademickich na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
3. Podział funduszu nagród o którym mowa w ust. 2 pkt 2 lit. c i d następuje w proporcji 50/50.
4. Kwoty nagród przypadających na daną radę dyscypliny oraz jednostkę organizacyjną Uczelni ustalane są do 30 kwietnia danego roku.
5. Wnioski o nagrody Rektora uwzględniają osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.

**§2.**

1. Rektor przyznaje nagrody indywidualne za osiągnięcia naukowe I, II i III stopnia, w zależności od oceny osiągnięć.
2. Rektor przyznaje nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne I, II i III stopnia w zależności od oceny osiągnięć oraz za indywidualne za całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego.
3. Nagrody mogą otrzymać tylko nauczyciele akademicy zatrudnieni w AGH na podstawie stosunku pracy przez pełny rok kalendarzowy za który przyznana jest nagroda.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą otrzymywać nauczyciele akademicy dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy lub jednym miejscem pracy w podmiocie prowadzącym działalność dydaktyczną lub naukową, w obu przypadkach, złożyli deklarację uprawianej dyscypliny naukowej oraz oświadczenie o zaliczeniu do liczby N.
5. Pracownicy AGH, niebędący nauczycielami akademickimi, należący do zespołu nagradzanego, otrzymują nagrody z 1% funduszu dla nagradzania tej grupy pracowników. Wysokość nagrody nie może przekraczać maksymalnej stawki, określonej na podstawie odrębnych przepisów.
6. Pozostałe osoby należące do nagradzanego zespołu otrzymują wyłącznie dyplomy wyróżnienia bez gratyfikacji finansowej.

Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników

**§3.**

1. Rektor przyznaje nagrody za:

- 1) osiągnięcia naukowe, tj. w szczególności oryginalne i twórcze:
    - a) publikacje naukowe mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
    - b) prace konstrukcyjne, technologiczne i projektowe, charakteryzujące się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu (w tym między innymi patenty oraz inne osiągnięcia uwiecznione transferem prac na potrzeby gospodarki),
    - c) osiągnięcia naukowe będące podstawą uzyskania tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego,
    - d) wyróżnione rozprawy doktorskie;
  - 2) osiągnięcia dydaktyczne, tj. w szczególności konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków i jakości pracy dydaktycznej, efektów kształcenia, poziomu prac dyplomowych, do których zalicza się między innymi:
    - a) opracowanie i wdrożenie nowoczesnych metod i technik kształcenia (wg wykazu w Sylabusie), w tym kształcenia na odległość;
    - b) opracowanie wniosku o uruchomienie nowego kierunku studiów lub nowej specjalności,
    - c) wydanie skryptu lub podręcznika akademickiego,
    - d) opracowanie i zrealizowanie wyróżniających się, nowatorskich przedmiotów lub modułów zajęć, np. w Bloku Przedmiotów Innowacyjnych UBPO,
    - e) twórczy udział w rozwoju studenckiego ruchu naukowego, wieloletnia opieka nad kołem naukowym, organizacja i udział w obozach naukowo-badawczych,
    - f) prowadzenie międzynarodowych programów dydaktycznych,
    - g) utworzenie lub rozbudowanie nowych laboratoriów dydaktycznych,
    - h) opracowanie i wdrożenie międzynarodowych programów dydaktycznych, kursów e-learningowych,
    - i) uzyskanie wyróżnień i nagród w skali „powyżej AGH” przez studentów i doktorantów za prace, których opiekunem naukowym (promotorem) był kandydat do nagrody;
  - 3) osiągnięcia organizacyjne, tj. w szczególności istotny organizacyjny wkład w rozwój Uczelni, w tym między innymi działania, które wpłynęły na poprawę:
    - a) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej dyscypliny,
    - b) jakości kształcenia, np. poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia,
    - c) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,
    - d) za działania na rzecz promocji Uczelni, np. organizację ważnych konferencji o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym, udział w komisjach rekrutacyjnych;
  - 4) całość dorobku obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Rada dyscypliny, wydział lub inna jednostka organizacyjna może określić szczegółowe kryteria kwalifikacji wniosków o nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich.
3. W rankingu dla każdej z dyscyplin naukowych uwzględnia się pracowników, którzy w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej (oświadczenie, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy) wskazali ją jako pierwszą lub drugą, jeżeli pierwsza nie jest ewaluowana, na dzień 31 października roku poprzedzającego przyznanie nagrody oraz złożyli do tej dyscypliny oświadczenie o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy (deklaracja do N).

*Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników*

4. Pracownicy, którzy w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej zadeklarowali jako pierwszą, dyscyplinę nie podlegającą ewaluacji w AGH, będą uwzględnieni w rankingu do drugiej z zadeklarowanych dyscyplin, jeśli jest ona ewaluowana na AGH.
5. Jeśli żadna z deklarowanych przez pracownika dyscyplin nie podlega ewaluacji w AGH lub w AGH nie została dla niej powołana rada dyscypliny, pracownik może złożyć indywidualny wniosek o przyznanie nagród do Centrum Obsługi Nauki. Wnioski te będą oceniane przez Rektorską Komisję ds. Nauki, z uwzględnieniem porównania z wynikami kwalifikacji w dyscyplinach ewaluowanych na AGH, a nagrody na wniosek Komisji przyznane zostaną z rezerwy wskazanej w § 1 ust. 2 pkt 1. Wnioski te kierowane są przez Prorektora ds. Nauki wprost do Rektora do zatwierdzenia.
6. Rada Dyscypliny, przy określaniu szczegółowych kryteriów kwalifikacji wniosków o nagrody naukowe w danej dyscyplinie kieruje się zasadą zachowania reguły, że do punktacji w rankingu danej dyscypliny zalicza się na tych samych warunkach osiągnięcia uzyskane przez pracownika w obu zadeklarowanych przez niego dyscyplinach naukowych.
7. Punktacja za osiągnięcie jest uwzględniona, jeśli autor umieścił prawidłową afiliację AGH, zostało one zarejestrowane w Bibliotece Głównej AGH (BPP) oraz jeśli wszyscy autorzy z AGH, którzy złożyli w AGH oświadczenie o uprawianych dyscyplinach, złożyli też oświadczenie o zadeklarowaniu osiągnięcia do jednej z dwóch wskazanych przez nich dyscyplin oraz upoważnili AGH do uwzględnienia tego osiągnięcia w ewaluacji poprzez złożenie w BG AGH oświadczenia wg wzoru określonego w zarządzeniu Rektora.

**§4.**

1. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora określonej w drodze rozporządzenia przez ministra na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
  - I stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
  - II stopnia – do dwukrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
  - III stopnia – do półtorakrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty.
3. Wysokość nagrody zespołowej dla całego zespołu wynosi:
  - I stopnia – do ośmiokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
  - II stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
  - III stopnia – do trzykrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty.
4. Nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagrody indywidualnej I stopnia – mogą być przyznane jeden raz w karierze zawodowej, a ich wysokość jest określana zgodnie z § 4 ust. 2.

**§5.**

1. Wnioski o nagrody składane są w jednostce właściwej ds. kadr do 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wyrażonej w tajnym głosowaniu, odpowiedniego kolegium albo rady dyscypliny, przez:
  - kierownika jednostki organizacyjnej za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 2, 3 i 4;
  - przewodniczącego rady dyscypliny za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1;
2. Jednostki organizacyjne Uczelni przedstawiają jedną listę, obejmującą wnioski za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 2, 3 i 4, z podaniem kolejności kandydatur, rodzaju osiągnięcia, stopnia nagrody i jej wysokości, z podaniem wyników głosowania odpowiedniego kolegium nad każdym wnioskiem.
3. Sumaryczna kwota przeznaczona na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne nie może być mniejsza niż 40%, a za osiągnięcia organizacyjne nie może być większa niż 40%, przypadającej na jednostkę łącznej kwoty nagród.
4. Procentowy zakres kwot, określony w ust. 3, może zmienić kierownik jednostki po uzyskaniu pozytywnej opinii kolegium jednostki.
5. Przy nagrodzie zespołowej konieczne jest podanie udziału procentowego poszczególnych osób nominowanych do nagrody i ich oświadczeń o udziale w osiągnięciu będącym przedmiotem wniosku. Wysokość nagrody dla danej osoby jest proporcjonalna do jej udziału procentowego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 5 i 6 i § 5 ust. 8. Część nagrody

*Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników*

przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

6. Przewodniczący Rady dyscypliny przedstawia jedną listę, obejmującą wnioski za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1, z podaniem kolejności kandydatur, stopnia nagrody i jej wysokości, z podaniem wyników głosowania rady nad każdym wnioskiem.
7. Kierownik jednostki Uczelni oraz Przewodniczący Rady Dyscypliny wnioskujący o nagrody, jest odpowiedzialny za to, aby suma wnioskowanych kwot mieściła się w ramach przydzielonych jednostce środków.
8. Jednej osobie mogą być przyznane nagrody Rektora z tytułu więcej niż jednego wniosku zespołowego, ale nie więcej niż jednego wniosku o nagrodę indywidualną za wybitne osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne, naukowe oraz za całokształt dorobku. Suma kwot dla jednej osoby z nagrody indywidualnej za wybitne osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne, oraz za całokształt dorobku oraz wszystkich nagród zespołowych nie może przekroczyć maksymalnej stawki nagrody indywidualnej I stopnia.
9. Jeśli pracownik otrzymał dodatek (lub dodatki), o którym mowa w § 44a ust. 1 pkt 2 Regulaminu wynagradzania pracowników, w roku poprzedzającym rok złożenie wniosku, to wysokość nagrody za osiągnięcia wymienione w § 3 ust. 1 pkt 1 jest pomniejszona o sumę kwot tych dodatków, bez względu na to, czy osiągnięcia za które zostały przyznane te dodatki, zostały wskazane we wniosku czy nie.
10. Osiągnięcia nagrodzone przez Rektora, nagrodą o której mowa w § 44a ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania pracowników, a uzyskane przez pracownika który posiada równocześnie status doktoranta, nie mogą być ponownie wykorzystane we wniosku o Nagrodę Rektorską dla doktorantów.

**§6.**

1. Wnioski o nagrody opiniuje Rektorski Zespół ds. Nagród i Odznaczeń. Zespół może się zwracać do wnioskodawców o usunięcie wad formalnych we wniosku i uzupełnienie dokumentacji.
2. Rektor może także przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Rektor przyznaje nagrody I stopnia kandydatom zgłoszonym przez Uczelnię do nagrody ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, którym nagroda ministra nie została przyznana.

**§7.**

1. Laureat nagrody otrzymuje dyplom określający stopień przyznanej nagrody i rodzaj osiągnięcia.
2. Kopię (odpis) dyplomu włącza się do akt osobowych laureata nagrody.

**§8.**

1. Wręczenie dyplomów odbywa się w trakcie uroczystej inauguracji roku akademickiego w danej jednostce organizacyjnej Uczelni albo podczas posiedzenia właściwego dla przyznanej nagrody kolegium jednostki lub rady dyscypliny, lub w innej formie określonej przez kierownika jednostki lub przewodniczącego rady dyscypliny
2. Nagrody wypłacane są począwszy od 1 października.

**§9.**

Wzory wniosków o których mowa w §5 i dyplomów o których mowa w § 7 ust. 1, określa Rektor w drodze zarządzenia.

**§10.**

Regulamin ma zastosowanie do wniosków składanych począwszy od 2022 roku.