

**Regulamin przyznawania dodatku okresowego pracownikom AGH  
w ramach systemu motywacyjnego  
za publikacje naukowe (filar I)**

**§1.**

1. Regulamin określa zasady i tryb przyznawania dodatku okresowego, o którym mowa w § 44a ust. 1 pkt 1 Regulaminu wynagradzania pracowników, zwanego dalej „dodatkiem z filaru I”, dla 10% najlepiej publikujących pracowników AGH w każdej ewaluowanej w AGH dyscyplinie naukowej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 6. Dodatek przyznawany jest za publikacje naukowe wydane w ostatecznej formie, które ukazały się w okresie, za który ten dodatek przysługuje.
2. Źródłem finansowania dodatków jest projekt Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza; Działanie 7.
3. Pierwsze dwie edycje przyznawania dodatków ogłaszane będą corocznie, a dodatek będzie przyznany na okres 12 miesięcy. Ocenie podlegać będą osiągnięcia naukowe, uzyskane w okresie dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok przyznania dodatku.
4. W trzeciej i czwartej edycji, ocenie podlegać będą osiągnięcia za trzy kolejne lata, a dodatek będzie przyznawany na okres 12 miesięcy.
5. W piątej edycji oceniane będą osiągnięcia za cztery lata, dodatek będzie przyznawany na okres 24 miesięcy, a kolejne edycje ogłaszane będą raz na dwa lata, pod warunkiem możliwości kontynuacji finansowania z programu IDUB lub innych źródeł.

**§2.**

1. Fundusz na dodatki ustala corocznie Rada Programowa Projektu na podstawie zatwierzonego planu rzeczowo-finansowego projektu.
2. Na wniosek Kierownika Projektu Rada Programowa może dokonać zwiększenia środków ze względu na liczbę pracowników, którzy spełniają kryteria otrzymania dodatku.
3. Niewykorzystane środki, o których mowa w ust. 1 zasilają pozostałe działania projektu.
4. Kierownik Projektu ogłasza informację o uruchomieniu kolejnej edycji przyznawania dodatków.

**§3.**

1. Dodatki mogą otrzymać pracownicy zatrudnieni w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie.
2. Z systemu przyznawania dodatku wykluczeni są pracownicy ukarani dyscyplinarnie lub skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. Dodatki dla 10% najlepiej publikujących naukowców przyznawane są na podstawie list rankingowych sporządzanych odrębnie dla ewaluowanych dyscyplin naukowych, zaś w przypadku pracowników, którzy nie zadeklarowali żadnej dyscypliny podlegającej ewaluacji w AGH i w AGH nie została dla niej powołana rada dyscypliny, decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje Rektorska Komisja ds. Nauki. W przypadku niespełnienia wymogów punktowych w dyscyplinie nauki w danej grupie dziedzin nauki, o której mowa w ust. 7, dodatki można będzie przyznać w innych dyscyplinach z danej grupy, drugiej z grup lub odstąpić od ich przyznania.
4. Na listach rankingowych sporządzanych odrębnie dla każdej z dyscyplin naukowych uwzględnia się pracowników, dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy lub jedynym miejscem pracy w podmiocie prowadzącym działalność dydaktyczną lub naukową oraz, w obu przypadkach, ich deklaracja uprawianej dyscypliny naukowej (oświadczenie, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy) wskazuje ją jako pierwszą lub jedyną dyscyplinę na dzień 31 października roku poprzedzającego przyznanie dodatku oraz złożyli do tej dyscypliny oświadczenie o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy (deklaracja do N).
5. Pracownicy, którzy w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej zadeklarowali jako pierwszą dyscyplinę nie podlegającą ewaluacji w AGH, będą uwzględnieni w rankingu do drugiej z zadeklarowanych dyscyplin, jeśli jest ona ewaluowana na AGH.

Załącznik nr 15a do Regulaminu wynagradzania pracowników

6. Jeśli żadna z deklarowanych przez pracownika dyscyplin nie podlega ewaluacji w AGH i w AGH nie została dla niej powołana rada dyscypliny, pracownik może złożyć indywidualny wniosek o przyznanie dodatku do Biura IDUB. Wnioski te będą oceniane przez Rektorską Komisję ds. Nauki, z uwzględnieniem porównania z wynikami kwalifikacji w dyscyplinach ewaluowanych na AGH. Na podstawie oceny Komisji Prorektor ds. Nauki sporządza listę beneficjentów dodatków.
7. Dodatki mogą otrzymać pracownicy, którzy uzyskali w punktacji rankingowej liczbę punktów większą niż ustalony dla dyscypliny nauki w danej grupie dziedzin nauki próg minimalny. Progi minimalne zostaną ustalone w ciągu 7 dni od daty wskazanej w ogłoszeniu edycji, o której mowa w §5 ust. 4, osobno dla grupy Nauki inżynieryjno-techniczne i Nauki ścisłe oraz przyrodnicze, a osobno dla grupy Nauki humanistyczne i Nauki społeczne.

**§4.**

1. Do osiągnięć zaliczane są publikacje naukowe (artykuły, referaty konferencyjne, monografie naukowe, z wyłączeniem rozdziałów w monografiach) o punktacji całkowitej równej lub większej niż 100 pkt. oraz patenty krajowe i zagraniczne. Punktacja całkowita za osiągnięcie naukowe zostanie powiększona o 25% jeśli współautorami publikacji są autorzy z afiliacją zagraniczną. Punktacja całkowita za osiągnięcie naukowe zostanie powiększona o 50% jeśli publikacja została wydana w czasopiśmie naukowym, dla którego wskaźniki bibliometryczne w bazie Scopus spełniają jednocześnie następujące warunki:  $SNIP \geq 3,0$  i  $SJR \geq 2,8$ , dla wartości wskaźników w roku kalendarzowym, w którym opublikowano osiągnięcie, a w przypadku braku wskaźnika z danego roku zastosowanie będzie miał wskaźnik z roku poprzedzającego rok wydania publikacji. Powyższych zwiększeń punktacji nie stosuje się jednocześnie. Liczbę punktów za osiągnięcia naukowe ustala się zgodnie z ostatnim wykazem czasopism i ostatnim wykazem wydawnictw, sporządzonymi i udostępnionymi przez ministra właściwego ds. nauki w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma lub wydawnictwa, a jeżeli w roku opublikowania publikacji naukowej nie był sporządzony i udostępniany właściwy wykaz - zgodnie z ostatnim wykazem sporządzonym i udostępnionym w latach poprzednich.
2. Do osiągnięć naukowych nie zalicza się: korekty artykułu w wysoko punktowanym czasopiśmie, abstraktu lub posteru z konferencji (za wyjątkiem abstraktów i posterów rejestrowanych w bazie WoS jako „proceedings paper”), redakcji monografii, artykułów recenzyjnych, edytoriali, rozszerzonych abstraktów, listów, errat i not redakcyjnych oraz innych publikacji na drodze indywidualnych decyzji Prorektora ds. Nauki AGH.
3. W przypadku przyznania więcej niż jednego patentu na ten sam wynalazek, w osiągnięciach można uwzględnić tylko jedno takie osiągnięcie o najwyższej punktacji w okresie, za który następuje ocena. Datą przyznania patentu lub prawa ochronnego na wzór użytkowy jest data ich ogłoszenia w „Wiadomościach Urzędu Patentowego”, w „Europejskim Biuletynie Urzędowym” lub w innej równoważnej publikacji za granicą. W przypadku dwóch lub więcej dat przyjmuje się datę najwcześniejszą.
4. W przypadku, gdy pracownik w deklaracji uprawianej dyscypliny naukowej (oświadczenie, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy) w okresie za który następuje ocena, wskazał dwie dyscypliny naukowe, oraz wykazał niezerowy udział procentowy w każdej z uprawianych dyscyplin w oświadczeniu o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy (deklaracja do N), dodatek może być przyznany, jeśli w każdej z zadeklarowanych dyscyplin, pracownik uzyskał co najmniej jedno z osiągnięć, o których mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3. Wymóg ten nie będzie miał zastosowania w pierwszej edycji konkursu.
5. W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku badawczym, naukowo-technicznym lub inżynieryjno-technicznym, punkty za osiągnięcia naukowe uwzględnia się z wagą 0,56. W przypadku częściowego udziału w wymiarze etatu części badawczo-dydaktycznej i części badawczej, inżynieryjno-technicznej lub naukowo-technicznej, waga wyliczana jest jako suma części etatu badawczo-dydaktycznego oraz pomnożonej przez 0,56 sumy części etatów badawczego i inżynieryjno-technicznego lub naukowo-technicznego, a tak wyliczona wartość dzielona jest przez sumę części etatów badawczo-dydaktycznego, badawczego i inżynieryjno-technicznego lub naukowo-technicznego.

Załącznik nr 15a do Regulaminu wynagradzania pracowników

6. Punktacja dla pracownika za osiągnięcie naukowe określana jest przez wyliczenie udziału pracownika w osiągnięciu. W przypadku publikacji wieloautorskich pracownik otrzymuje  $P_c \cdot \text{zwiększenie za autorów z afiliacją zagraniczną} \cdot (\text{udział autora})^{(0.5)}$ , przy czym:  $P_c$  oznacza tzw. punktację całkowitą - liczbę punktów ministerialnych za daną publikację, a udział autora przyjmuje się jako  $1/m$ , gdzie  $m$  oznacza liczbę autorów publikacji ogółem, z zastrzeżeniem ust. 7.
7. W przypadku złożenia oświadczenia podpisanego przez wszystkich współautorów, o ich procentowych udziałach w publikacji, udział autora zostanie przyjęty na podstawie wskazanego w oświadczeniu przypadającego na niego udziału procentowego. Udziały procentowe zadeklarowane przez autorów zostaną zarejestrowane w systemie informatycznym BG AGH.
8. W przypadku, braku możliwości uzyskania oświadczenia o procentowych udziałach w publikacji od współautora zagranicznego, używającego wyłącznie afiliacji instytucji zagranicznych i złożenia pisemnego oświadczenia przez współautora AGH o tej sytuacji, w deklaracji o udziałach procentowych można wskazać jako nieznaną udział dla współautora zagranicznego, udział w wysokości proporcjonalnej w stosunku do liczby wszystkich współautorów publikacji i dokonać podziału pozostałych udziałów zgodnie z oświadczeniami pozostałych współautorów. Zasada nie ma zastosowania do określania udziału procentowego w patentach. Udziały procentowe zadeklarowane przez autorów zostaną zarejestrowane w systemie informatycznym BG AGH.
9. Punktacja za osiągnięcie może zostać uwzględniona, jeśli:
  - 1) autor umieścił prawidłową afiliację AGH,
  - 2) osiągnięcie zostało zarejestrowane w systemie informatycznym w Bibliotece Głównej AGH (BPP),
  - 3) wszyscy autorzy z AGH, którzy złożyli w AGH oświadczenie o uprawianych dyscyplinach, złożyli też oświadczenie o zadeklarowaniu osiągnięcia do jednej z dwóch wskazanych przez nich dyscyplin oraz upoważnili AGH do uwzględnienia tego osiągnięcia w ewaluacji poprzez złożenie w BG AGH oświadczenia wg wzoru określonego w zarządzeniu Rektora.
10. W trzeciej edycji konkursu (rozstrzyganej w 2023 roku), w punktacji pracowników uwzględnia się dodatkowe ograniczenia z tytułu osiągnięć naukowych:
  - 1) łączna, uwzględniona w rankingu punktacja za udziały w publikacjach na konferencjach z listy CORE nie może przekroczyć limitu określonego wzorem: **Limit<sub>1</sub>**= $0,8 \cdot \text{próg dla dziedziny}$ , gdzie *próg dla dziedziny* oznacza próg, o którym mowa w §3 ust. 7, ogłoszony dla bieżącej edycji konkursu;
  - 2) W rankingach dyscyplin z dziedzin nauk humanistycznych i nauk społecznych udziały w monografiach o punktacji całkowitej równej 120 pkt. nie mogą przekroczyć limitu określonego wzorem: **Limit<sub>2</sub>**= $0,75 \cdot \text{próg dla dziedziny}$ , gdzie *próg dla dziedziny* oznacza próg, o którym mowa w §3 ust. 7, ogłoszony dla bieżącej edycji konkursu.
11. Do sumy punktów uwzględnionych w rankingu pracownika w dziedzinach Nauki humanistyczne i Nauki społeczne nie można zaliczyć punktów uzyskanych w patentach oraz czasopiśmie, monografiach i innych osiągnięciach naukowych, które nie zostały przyporządkowane na wykazie ministerialnym do reprezentowanych przez autora dyscyplin z tej grupy dziedzin, chyba że autor wykaże zasadność ich uwzględnienia w ewaluacji w reprezentowanych przez niego dyscyplinach.
12. Wstępną decyzję w sprawie uwzględnienia osiągnięć o których mowa w ust. 13 podejmuje Biblioteka Główna AGH na podstawie oświadczenia o zaliczeniu osiągnięcia do dyscypliny i w razie wątpliwości ewentualnej analizie list ministerialnych. Decyzja ta może podlegać weryfikacji w radzie dyscypliny po przeprowadzeniu analizy merytorycznej, na etapie zatwierdzania rankingu.

## §5.

1. Liczba miejsc premiowanych dodatkiem dla ewaluowanych dyscyplin określona jest corocznie w ogłoszeniu o uruchomieniu kolejnej edycji.

Załącznik nr 15a do Regulaminu wynagradzania pracowników

2. Liczba miejsc wyliczana jest jako 10% sumy udziałów w deklaracjach do N w dyscyplinie, złożonych przez pracowników, dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy, na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie dodatku, po zaokrągleniu do najbliższej liczby całkowitej. Jeśli na listach rankingowych więcej niż jeden pracownik, sklasyfikowany na ostatnim premiovanym miejscu, uzyskał tę samą liczbę punktów wyliczoną z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, każdemu z tych pracowników przyznaje się dodatek.
3. Dla dyscyplin, w których sporządza się listy rankingowe, ustalenie beneficjentów dodatków następuje na podstawie analizy przeprowadzonej przez BG AGH. Lista rankingowa jest przekazywana do Przewodniczącego Rady Dyscypliny, weryfikowana przez komisję powołaną przez Radę Dyscypliny i zatwierdzana uchwałą Rady Dyscypliny.
4. Podstawą do sporządzenie list rankingowych w dyscyplinie jest suma punktów za osiągnięcia naukowe pracownika wykazane w Bibliografii Publikacji Naukowych Pracowników AGH, zadeklarowane zgodnie z § 4 ust. 7 lub § 4 ust. 8, wyliczona na dzień wskazany w ogłoszeniu o danej edycji.
5. Uchwały Rad Dyscyplin i lista beneficjentów, o których mowa w ust. 3 przekazywane są do Biura IDUB, które przygotowuje wnioski o przyznanie dodatków i po podpisaniu ich przez Kierownika Projektu IDUB oraz po zatwierdzeniu przez Rektora, kieruje je do realizacji przez Centrum Spraw Pracowniczych.

**§6.**

1. W latach, w których pracownik będzie otrzymywał dodatek z filaru I nie może otrzymywać dodatku jednorazowego z filaru II, ani nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe (§ 44 ust. 1 i § 44a ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania pracowników).
2. Przyznany dodatek z filaru I traktowany jest jak nagroda Rektora I stopnia za osiągnięcia naukowe. Pracownik wyróżniony takim dodatkiem otrzymuje dyplom.
3. Miesięczna wysokość dodatku z filaru I zostanie ustalona decyzją Rady Programowej IDUB i ogłoszona w komunikacie o uruchomieniu bieżącej edycji.

**§7.**

1. Możliwość składania deklaracji procentowego udziału współautorów, w sposób określony w § 4 ust. 8 wprowadza się w odniesieniu do dorobku uzyskanego począwszy od 1 stycznia 2023 roku.
2. Regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.