

## **Zasady kwalifikacji do Rektorskich Nagród Naukowych (RNN) dla dyscypliny Ekonomia i Finanse**

### **§1**

#### **Zasady ogólne**

1. Zasady kwalifikacji do RNN dla dyscypliny Ekonomia i Finanse (EiF) określają tryb przyznawania pracownikom zatrudnionym w Akademii Górniczo-Hutniczej im. S. Staszica w Krakowie nagród Rektora, o których mowa w § 44a ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania pracowników, zwanych dalej „nagrodą z filaru III”, za osiągnięcia naukowe.
2. RNN dla dyscypliny EiF mogą otrzymać tylko nauczyciele akademicki zatrudnieni w AGH na podstawie stosunku pracy (zatrudnieni przez pełny rok kalendarzowy), dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy i zadeklarowali EiF jako dyscyplinę naukową (zgodnie z zał. nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników § 2 ust. 3 i 4).
3. RD EiF rozpatruje wnioski złożone przez pracowników deklarujących EiF, jako dyscyplinę wiodącą.
4. Rada Dyscypliny, przy określaniu szczegółowych kryteriów kwalifikacji wniosków o nagrody naukowe w danej dyscyplinie kieruje się zasadą zachowania reguły, że do punktacji w rankingu danej dyscypliny zalicza się na tych samych warunkach osiągnięcia uzyskane przez pracownika w obu zadeklarowanych przez niego dyscyplinach naukowych zgodnie z zał. nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników § 3 ust. 6.
5. Rektor przyznaje nagrody indywidualne za osiągnięcia naukowe I, II i III stopnia, w zależności od oceny osiągnięć (zgodnie z zał. nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników § 2 ust. 1).
6. Ocena osiągnięć naukowych, o których mowa w zał. nr 15 § 3 ust. 1 pkt. 1, obejmuje cztery obszary – publikacje naukowe, efekty finansowe badań naukowych, działalność wynalazczą, tytuły i stopnie naukowe oraz wyróżnione rozprawy doktorskie.
7. Pracownik otrzymujący dodatek jednorazowy za publikacje z filaru II, w przypadku przyznania nagrody Rektora w filarze III za osiągnięcia naukowe uzyskane w tym samym roku, będzie miał pomniejszoną kwotę nagrody o sumę uzyskanych dodatków jednorazowych z filaru II. Pracownik ma prawo do dyplomu za nagrodę w stopniu wynikających z rankingu do nagrody, z uwzględnieniem osiągnięć, za które otrzymał dodatek z filaru II. (zgodnie z zał. nr 15b do Regulaminu wynagradzania pracowników § 4 ust. 2).
8. Wnioski o nagrody w wersji elektronicznej składane są przez pracowników w sekretariacie RD EiF do 6 tygodni przed terminem złożenia ich w jednostce właściwej ds. kadr. Przewodniczący RD po tajnym głosowaniu ogłosi końcowe wyniki głosowania.

### **§2**

#### **Publikacje naukowe**

1. Wyłącznie podstawą wnioskowania o nagrodę z filaru III są osiągnięcia naukowe, które zostały wydane w formie ostatecznej w roku poprzedzającym przyznanie RNN i zostały zarejestrowane w BG AGH oraz zostało to potwierdzone wydrukiem z systemu BPP AGH dołączonym do dokumentacji wniosku o nagrodę. Punkty uwzględniane w ocenie

za publikacje naukowe dostępne są na stronie BG AGH, zakładka „Ewaluacja za dany rok”, pozycja „Punktacja za slot”.

2. W udokumentowanym przypadku, gdy informacja o wydaniu publikacji w formie ostatecznej została upubliczniona przez wydawcę w roku następnym po dacie jej wydania w formie ostatecznej i autor pozbawiony był możliwości uwzględnienia publikacji w trakcie kwalifikacji w roku następującym po ukazaniu się publikacji w ostatecznej formie, autor może uwzględnić punktację za publikację we wniosku do RNN w roku następnym po jej ujawnieniu. Zasadność wykazania publikacji we wniosku w takim przypadku musi być zweryfikowana i potwierdzona przez BG AGH.
3. Suma procentowych udziałów w slocie dla monografii za 120 pkt oraz rozdziałów w takich monografiach nie może przekroczyć 100%.
4. Suma procentowych udziałów w slocie dla monografii za 300 pkt oraz rozdziałów w takich monografiach nie podlega ogólnym ograniczeniom.
5. Suma procentowych udziałów w slocie dla artykułów naukowych o punktacji poniżej 100 punktów wg listy ministerialnej nie może przekroczyć 200%.
6. Suma procentowych udziałów w slocie dla artykułów naukowych za 100 i więcej punktów wg listy ministerialnej nie podlega ogólnym ograniczeniom.
7. Składowa ocena za publikacje (OP)

$$OP = \sum_{i \in Z} p_i$$

gdzie:

$i$  –  $i$ -ta publikacja spełniająca warunki regulaminu (tj. § 2 punkty 3-6),

$Z$  – zbiór publikacji spełniających warunki regulaminu (tj. § 2 punkty 3-6),

$p_i$  - punktacja za slot  $i$ -tej publikacji (BG AGH)

### §3

#### Efekty finansowe badań naukowych

1. Ocena efektów finansowych badań naukowych (OF) oparta jest na wytycznych w sprawie oceny pracowniczej i ustalana w oparciu o dane z bazy Centrum Obsługi Projektów (COP) oraz Centrum Transferu Technologii (CTT) AGH.
2. W ramach oceny efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych przyznaje się 10 pkt za:
  - 1) każde 50 000 zł z sumy środków finansowych przyznanych w okresie ocenianym na realizację projektów realizowanych samodzielnie przez AGH lub projektów realizowanych przez grupę podmiotów, której liderem jest AGH lub inny podmiot należący do systemu nauki i szkolnictwa wyższego,
  - 2) każde 25 000 zł z sumy środków finansowych przyznanych w okresie ocenianym na realizację projektów realizowanych przez grupę podmiotów, do której należy AGH, której liderem jest podmiot nienależący do systemu nauki i szkolnictwa wyższego,
  - 3) każde 10 000 zł z sumy przychodów osiągniętych w okresie ocenianym przez AGH albo inny podmiot utworzony przez AGH w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w AGH w ramach danej dyscypliny naukowej lub *know-how* związanego z tymi wynikami.
3. Uzyskana w każdym przypadku (poz. 1, 2 i 3) liczba punktów jest rozdzielana przez kierownika tego projektu pomiędzy wykonawców merytorycznych.

#### **§4**

##### **Działalność wynalazcza**

1. Ocena działalności wynalazczej (OW) oparta jest na wytycznych w sprawie oceny pracowniczej oraz danych z bazy Bibliografii Publikacji Pracowników AGH (BPP). Wykazy są opracowane na podstawie opisów wynalazczych zarejestrowanych w bazie BPP.
2. Każdemu pracownikowi, który jest autorem lub współautorem patentu europejskiego albo patentu przyznanego za granicą, co najmniej w jednym z państw należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, pod warunkiem, że wynalazek został zgłoszony również w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej przysługuje 100 pkt.
3. W przypadku patentu przyznanego przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej przysługuje 75 pkt.
4. W przypadku patentu przyznanego innemu niż AGH podmiotowi, jeżeli autorem albo współautorem wynalazku, na który patent został przyznany, przysługuje 50 pkt.
5. W przypadku prawa ochronnego na wzór użytkowy przyznanego AGH przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej albo za granicą, jeżeli jest autorem lub współautorem przysługuje 30 pkt.

#### **§5**

##### **Tytuły i stopnie naukowe**

1. Osiągnięcia naukowe będące podstawą otrzymania tytułu naukowego profesora uzyskane w okresie ocenianym nagradzane są RNN I stopnia.
2. Osiągnięcia naukowe będące podstawą otrzymania stopnia naukowego doktora habilitowanego w okresie ocenianym nagradzane są RNN II stopnia.
3. Wyróżnione przez RD EiF rozprawy doktorskie w okresie ocenianym nagradzane są RNN III stopnia.

#### **§6**

##### **Zasady nagradzania doktorantów**

Osiągnięcia nagrodzone przez Rektora nagrodą, o której mowa w § 44a ust. 1 pkt 3) Regulaminu wynagradzania pracowników, a uzyskane przez pracownika który posiada równocześnie status doktoranta, nie mogą być ponownie wykorzystane we wniosku o Nagrodę Rektorską dla doktorantów (zgodnie z zał. nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników § 5 ust. 10).

#### **§7**

##### **Końcowa ocena za działalność naukową**

1. Końcowa ocena za działalność naukową (suma ocen składowych):

$$ON = OP + OF + OW$$

2. Powołany przez RD EiF Zespół ds. RNN pod przewodnictwem Przewodniczącego RD ustala ranking i progi punktowe dla RNN I, II i III stopnia wg złożonych w ocenianym okresie wniosków.

3. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora określonej w drodze rozporządzenia przez ministra na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązującej w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody.
4. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
  - I stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
  - II stopnia – do dwukrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
  - III stopnia – do półtorakrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty (zgodnie z zał. nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników § 4 ust. 1 i 2).
5. Wnioskodawca może odwołać się od decyzji Zespołu ds. RNN dla dyscypliny EiT w terminie do 7 dni.